

## Flipchart-Protokoll

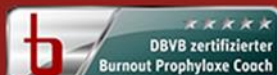
### **Starkes Ich – Starkes Wir**

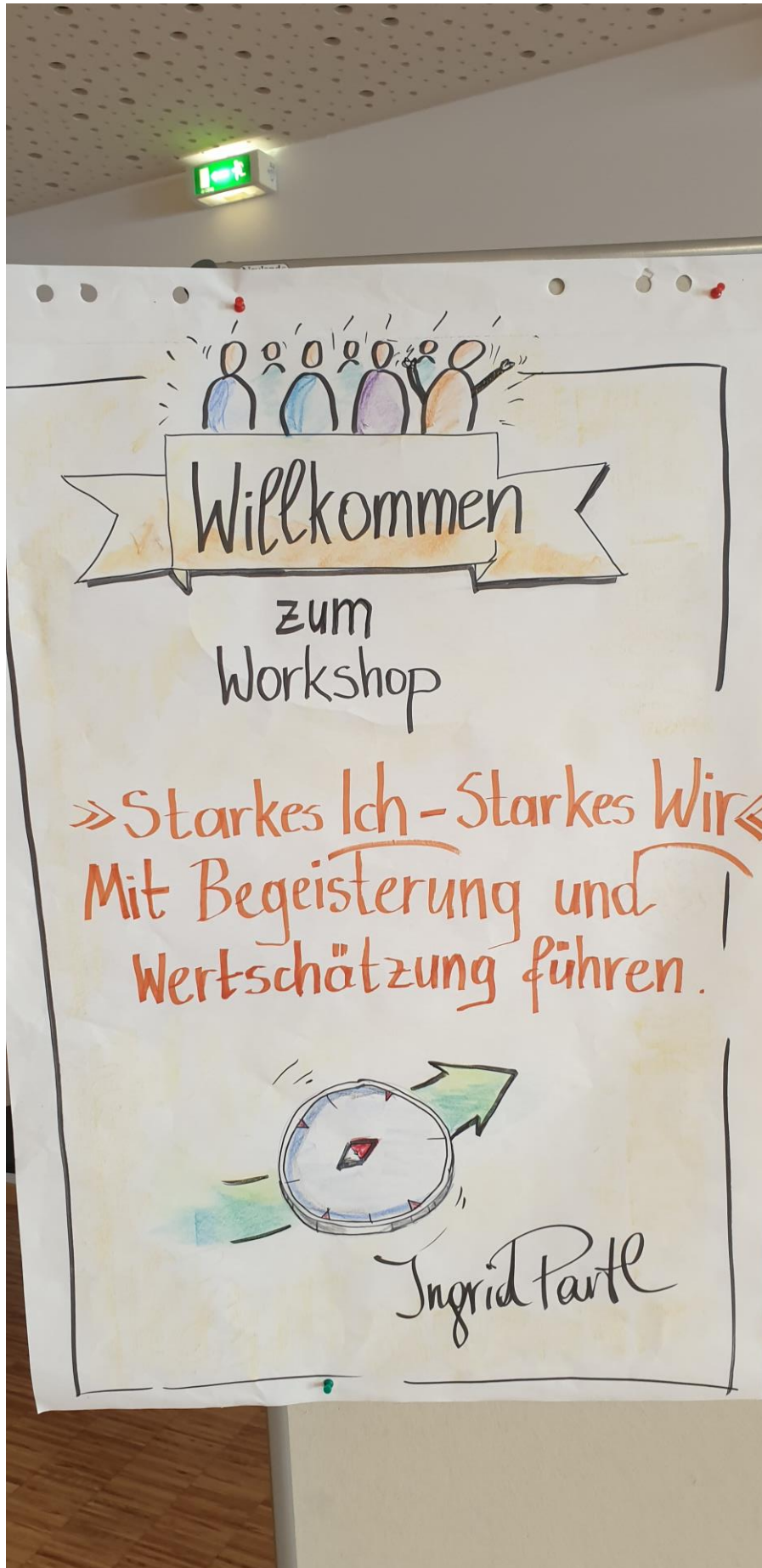
### **Mit Begeisterung und Wertschätzung führen**

BVA Symposium „Arbeitsplatz Schule“

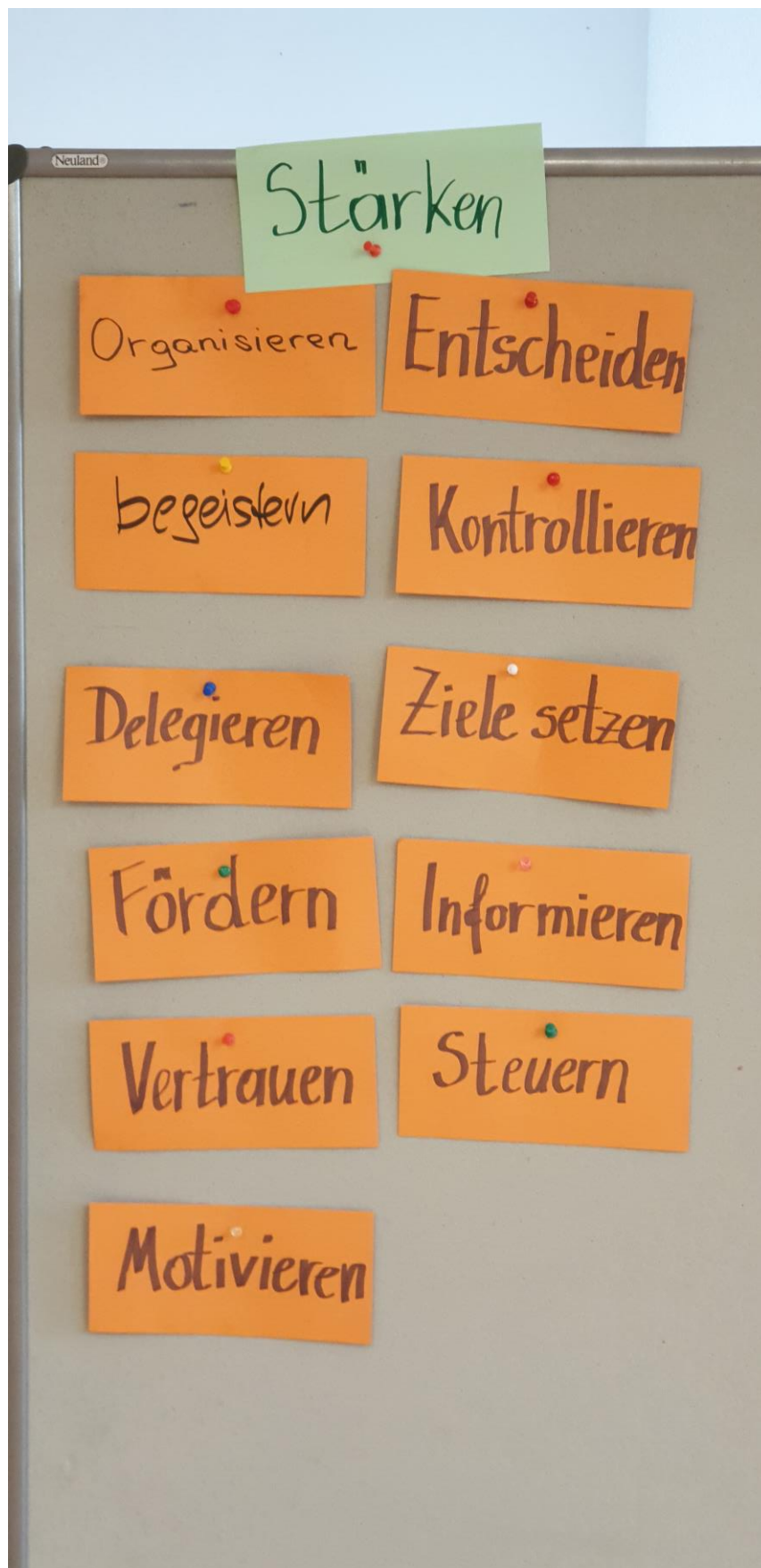
Innsbruck, 18. Oktober 2018

ISO 17024 / TÜV Austria

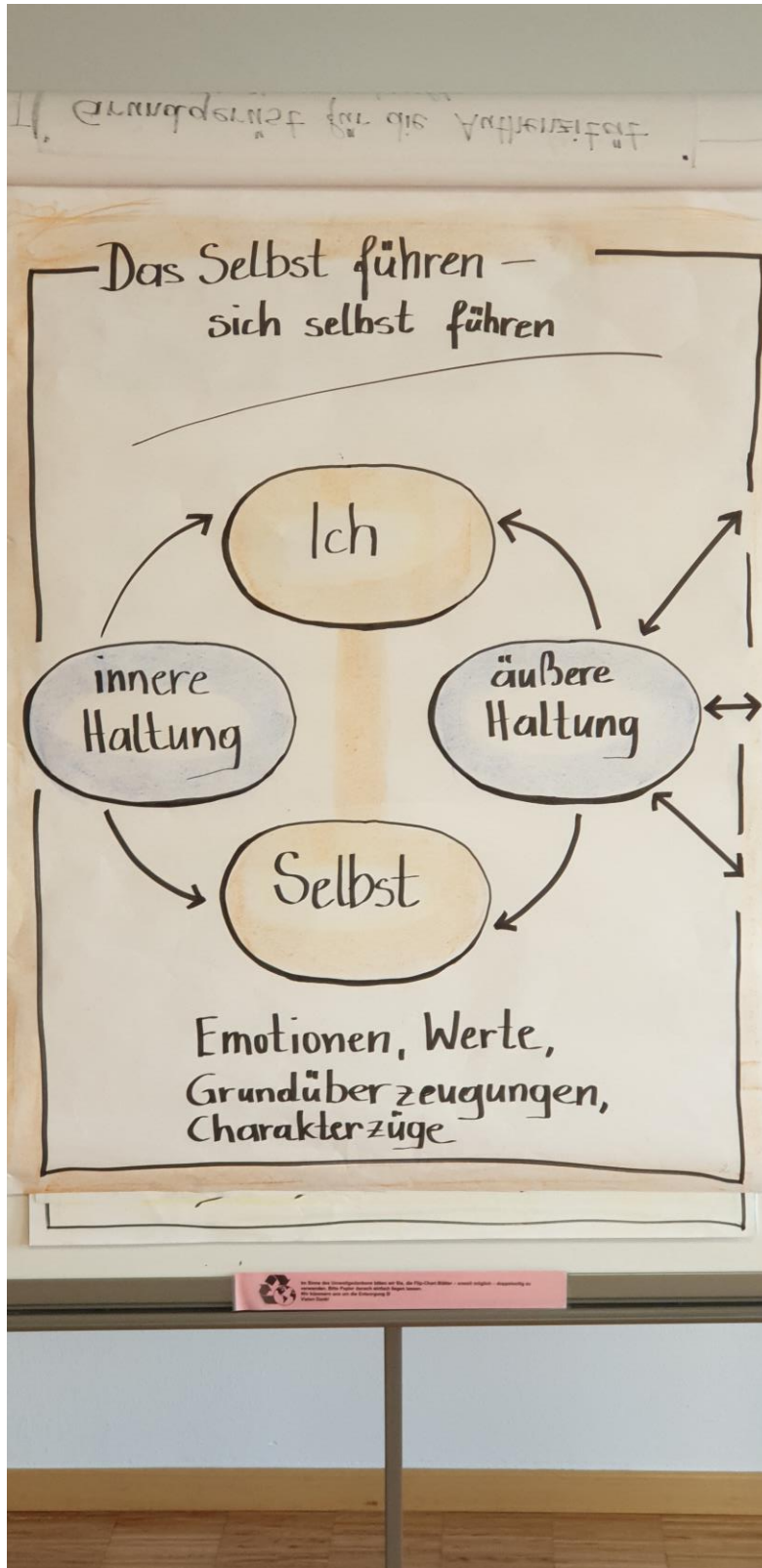




Wesentliche Stärken der Teilnehmer\*innen, die sie in ihrer jeweiligen Führungsrolle unterstützen, sind:

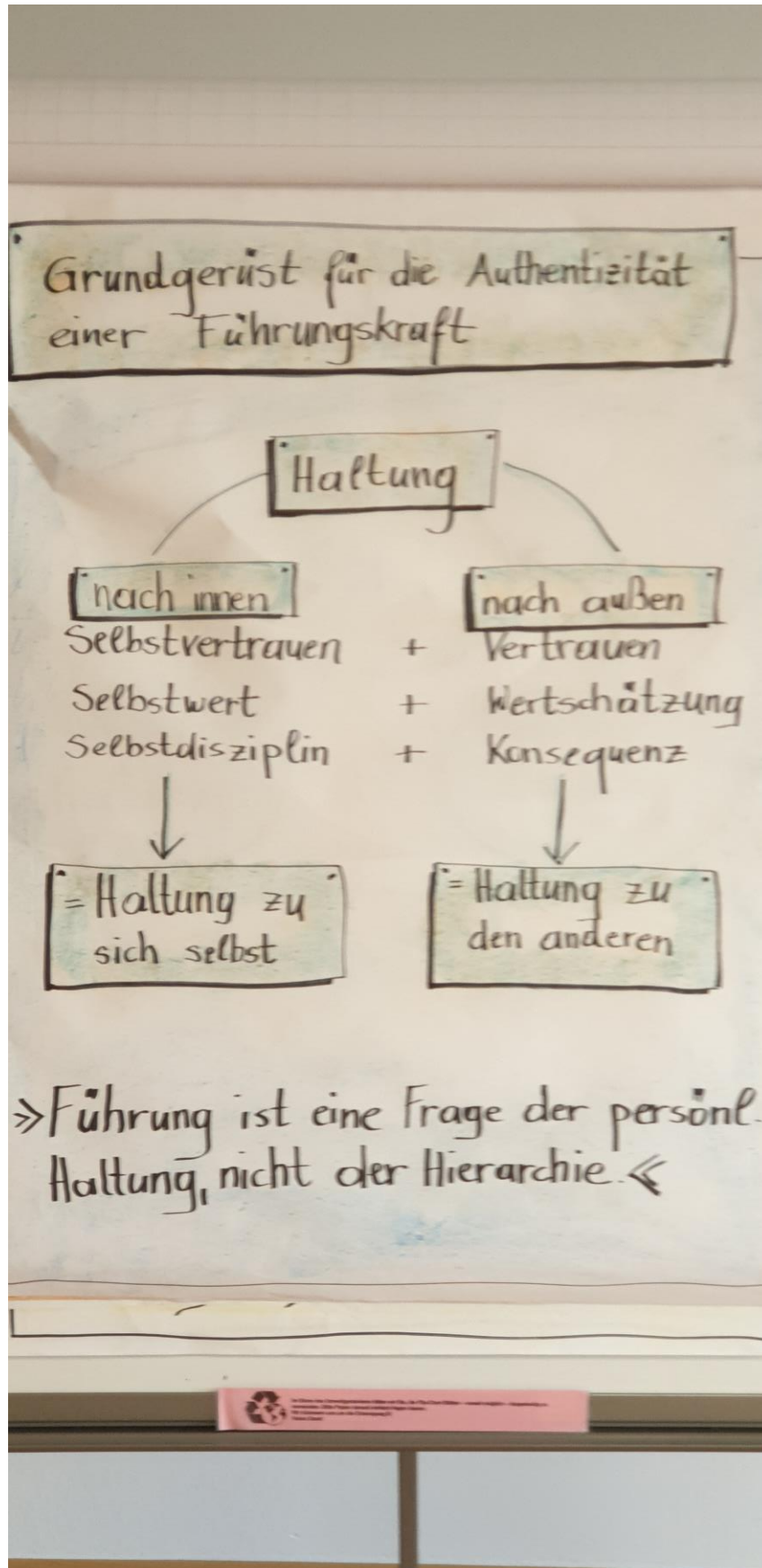


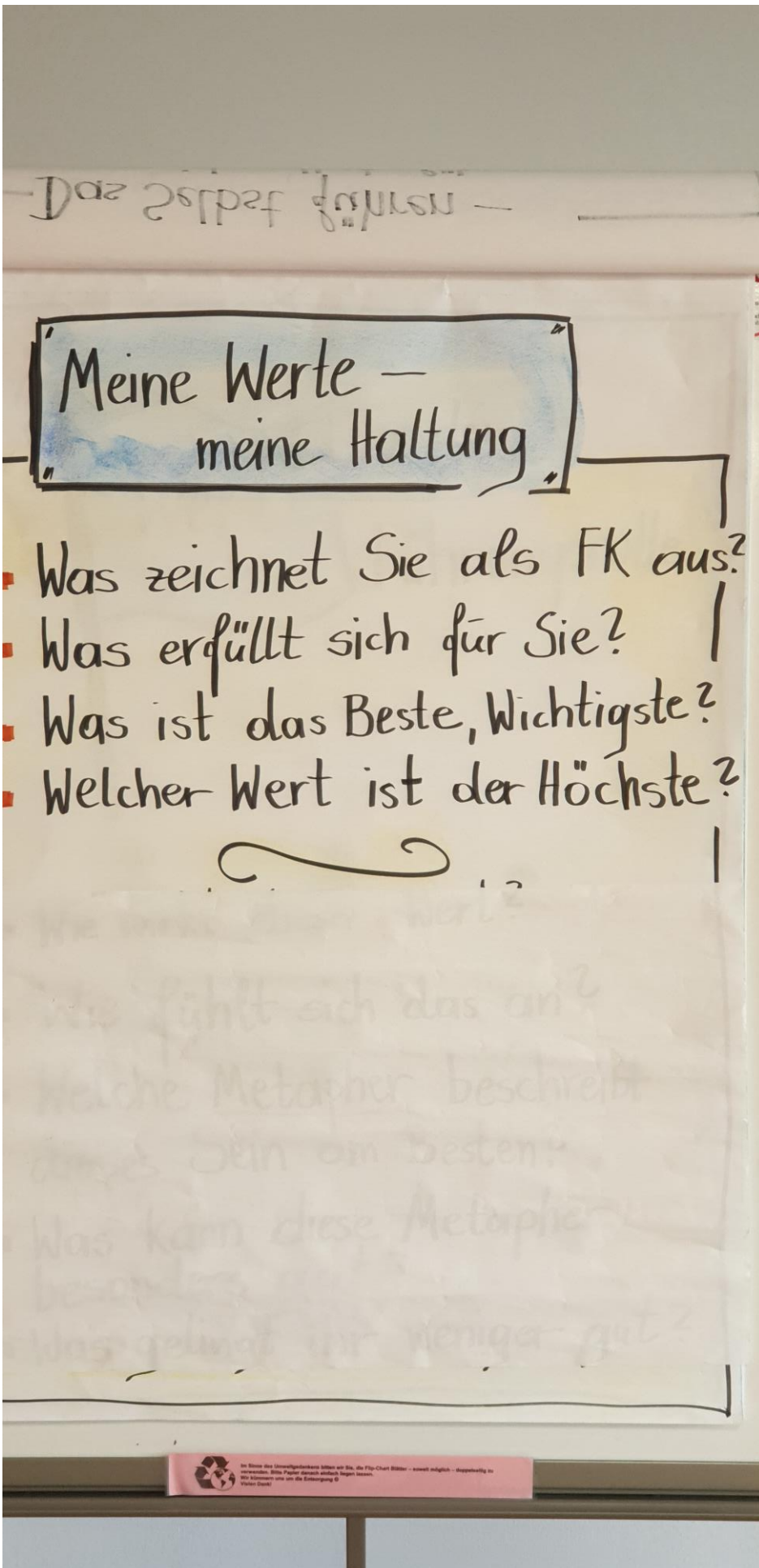
Gelungene Führung ist heute eine komplexe Herausforderung. Die häufig schwierigste Herausforderung: sich selbst führen. Ohne Selbstführung sind wir Spielball der Emotionen. Selbstführung heißt, seine Haltungen nicht nur zu kennen, sondern sich auch zu ihnen zu bekennen.





Die authentische Führungskraft handelt somit im Einklang mit ihrem Selbst.





## Selbstreflexion: Meine Werte – Meine Haltung

Meine Werte-Hierarchie (max. 3 Werte):

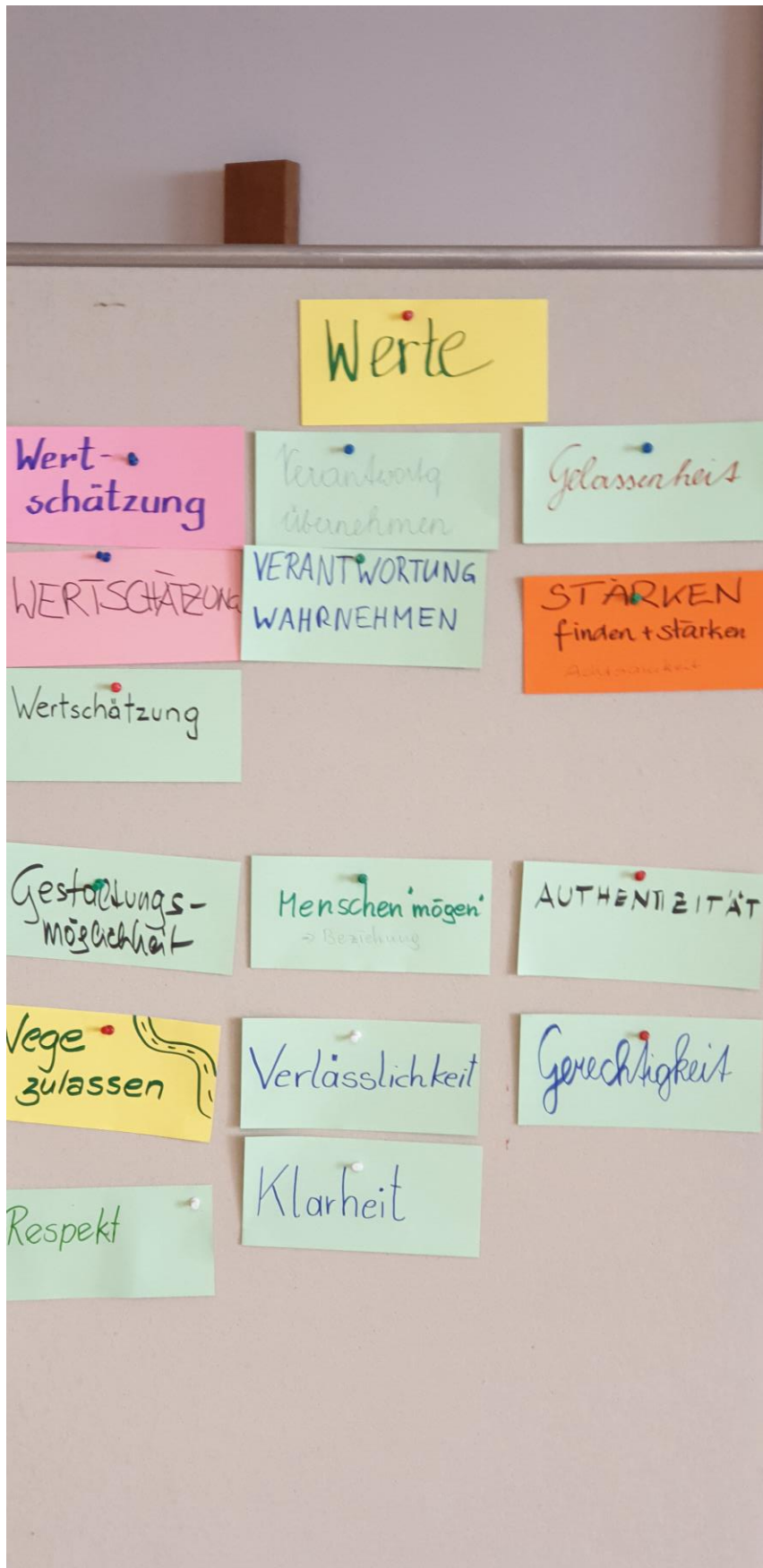
1. ....
2. ....
3. ....

### Mein wichtigster WERT in Bezug auf meine Führungsrolle ist:

Wert »XY« (z.B. Offenheit) .....

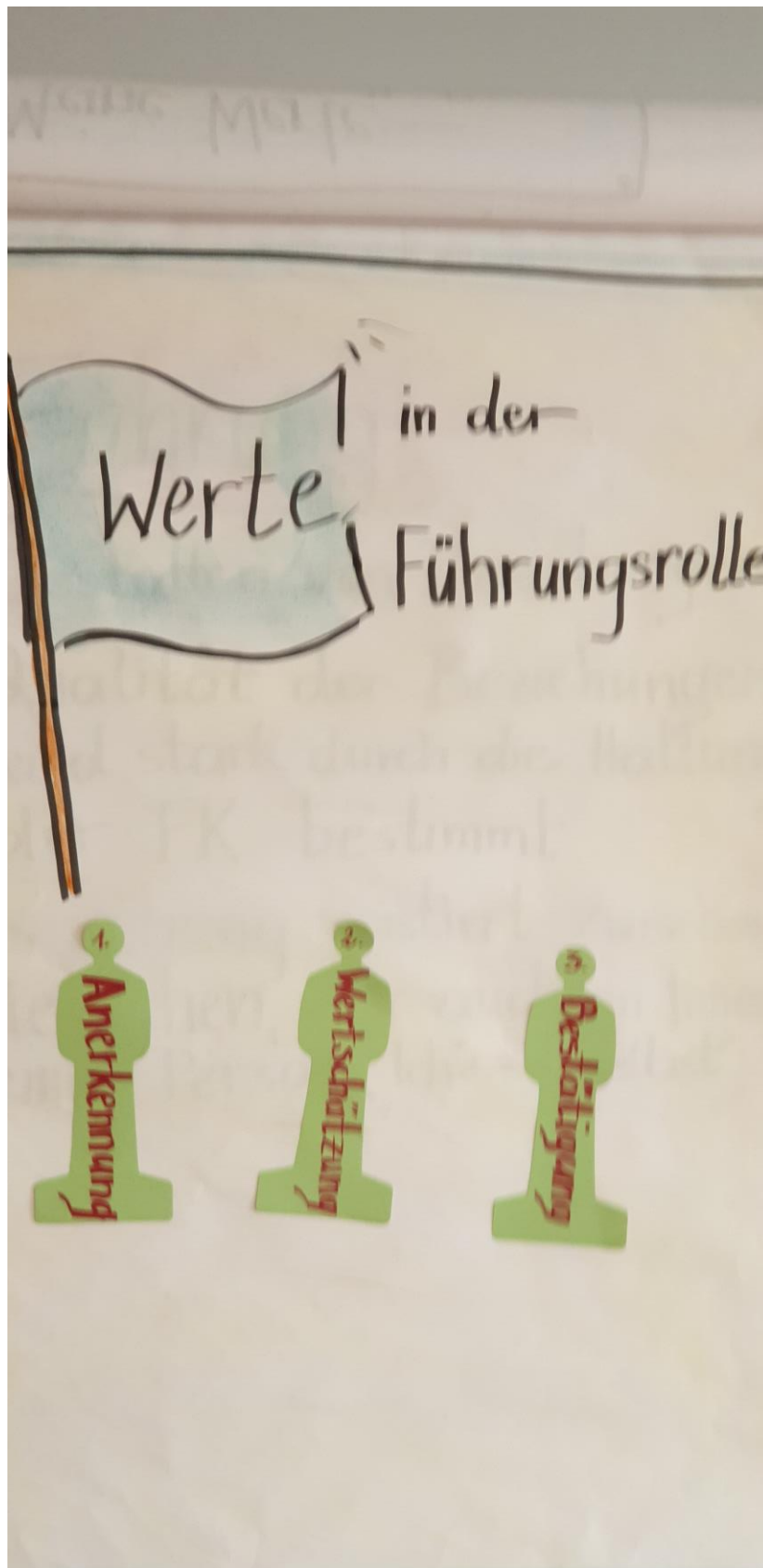
- 1) **Definition** | Was bedeutet der Wert »XY« (Offenheit) für mich?
- 2) **Grenzen** für mich sind ... | Wann bin ich nicht mehr »xy« (offen)?
- 3) Dieser Wert ist mir **wichtig, weil** ...
- 4) ... ich kann ... | Was sind **meine Fähigkeit(en)**, um »xy« (z.B. offen) sein zu können?
- 5) ... ich tue konkret ... | **Was ist mein Beitrag?** Was mache ich konkret, um meinen Wert »XY« (z.B. Offenheit) zu leben, zu stärken?

Der höchsten Werte der Teilnehmer\*innen im Kontext Führung sind:





Laut Umfragen sind die wichtigsten Werte, die sich Mitarbeiter\*innen von ihrem Vorgesetzten wünschen: **Anerkennung, Wertschätzung und Bestätigung.**



**Es erfordert Mut, authentisch zu sein. Es erfordert Mut, die Katze aus dem Sack zu lassen, wenn wir wissen, dass der andere Katzen nicht ausstehen kann. Aber warum solltest du so tun, als seien es Mäuse, wenn du eben eine Katze hast?**

*Paul Ferrini*